



## Übungsblatt – Logische Ebenen

Die Übung mit den logischen Ebenen hilft Klarheit über eine neue Rolle als Führungskraft zu bekommen.

Auf den einzelnen Ebenen bekommen sie Erkenntnisse über alles, was sie bereits **gut können** bzw. wo sie sich in ihrer Rolle schon **wohl fühlen** und über jene Bereiche, wo noch **etwas fehlt** wie z.B. Fähigkeiten oder **was sie bremst** z.B. Glaubenssätze: wie Führungskräfte / MitarbeiterInnen so sind oder wo sie **ihre Zugehörigkeit** sehen – als Führungskraft gehört man nicht mehr (ganz) zu seinen MitarbeiterInnen, sondern zu den anderen Führungskräften.

Am besten drucken sie sich diese sechs Begriffe einzeln aus und legen diese hintereinander auf dem Boden, sodass eine Art Linie entsteht (siehe Schaubild im Artikel). Nun gehen sie Schritt für Schritt diese einzelnen Positionen ab und stellen sich die Fragen, die sie nachstehend finden und/oder jene aus dem Artikel. Notieren sie die Antworten auf einem separatem A4 Blatt, das sie zu den einzelnen Schritten legen.

Bei der Zugehörigkeit angelangt drehen sie sich um und gehen sie langsam wieder retour – lesen sie sich dabei die Notizen auf den einzelnen Positionen durch und ergänzen sie diese. Wenn es ihnen noch schwerfällt, gewisse Fragen zu beantworten dann lassen sie sich Zeit und denken einige Tage darüber nach. Beobachten sie sich, wie es ihnen in ihrer neuen Rolle ergeht.

Es ist empfehlenswert, die Erkenntnisse in Folge nochmals durchzulesen und darüber nachzudenken und/oder sich mit anderen, erfahrenen Führungskräften darüber auszutauschen. Dort wo sie gar keine Antworten finden, fragen sie auf jeden Fall bei bereits länger in einer ähnlichen Rolle befindlichen KollegInnen nach.

Ich wünsche ihnen viel Freude bei der Rollenklärung und viele hilfreiche Erkenntnisse. Es wird ihnen in ihrer gesamten Laufbahn sehr helfen - diese Übung ist jederzeit wiederholbar.

Viel Spaß und gute Erkenntnisse mit dieser Übung.

*Corinna Ladinig, MBA*



## UMWELT

Was nimmst Du in der Umgebung wahr?  
Wo bist Du (als Führungskraft)?  
Worauf lenkst Du Deine Aufmerksamkeit?  
Mit wem bist Du hier?  
Was beobachtest Du?  
Was hörst Du? was fühlst Du?  
Wer / Was fehlt?



## VERHALTEN

Was tust Du als Führungskraft?  
Wie verhältst Du Dich? Wem gegenüber?  
Was tun andere? Wer tut was genau (nicht)?  
Welches Verhalten wird dadurch hervorgerufen?  
Welche Handlungsweisen werden dadurch initiiert?

## FÄHIGKEITEN

Wie tust Du, was Du tust (= führen)?  
Welche Fähigkeiten hast Du?  
Welche Eigenschaften setzt du ein? Welche fehlen?  
Welche Fähigkeiten und Eigenschaften hast Du noch, die Du momentan nicht nutzt?  
Welche Strategie wendest du an? Welche Strategie könnte fehlen?  
Wie beziehst Du Dich auf andere (im Sandwich)?



## GLAUBEN UND WERTE

Was ist Dir wichtig?  
Warum tust Du, was Du tust?  
An was glaubst Du hier?  
Was motiviert Dich? Was nicht?  
Was motiviert die anderen? Was nicht?  
Was glaubst Du über Dich? Über Andere?  
Wie ist Dein innerer Dialog als Führungskraft?  
Welche „man“ Sätze fallen Dir als Führungskraft ein?

## ZUGEHÖRIGKEIT

Wo gehörst du als Führungskraft dazu?  
Wo gehörst Du nicht (mehr) dazu?  
Zu welchen Menschen, Ideen, fühlst du dich zugehörig?  
Zu welchen Menschen, Ideen nicht?  
Welche Aufgabe(n) oder Mission hast du?  
Welche nicht?  
Welche Aufgabe(n) oder Mission haben die anderen?  
Mit welchen Menschen, Ideen, Überzeugungen bist Du am  
allermeisten verbunden?



## **IDENTITÄT**

Was für ein Selbstverständnis hast du?

Was erzählst Du Deinen Freunden?

Welches Selbstverständnis hast Du?

Wie verstehst die anderen?

Wer bist du als Führungskraft?

Wer sind die anderen?